

ALLEGATO A

Scheda di valutazione dell'incarico di posizione di alta professionalità denominata "Gestione economica del personale" nell'ambito dell'Area Istituzionale.

Valutazione al 01/11/2014

Finalità della posizione organizzativa: la posizione è istituita con decorrenza 01/11/2014 per accentrare sotto un unico centro di responsabilità le funzioni di gestione economica della spesa del personale.

Ambito operativo della posizione organizzativa: l'incarico di posizione di alta professionalità denominata "Gestione economica del personale" nell'ambito dell'Area Istituzionale è conferito per lo svolgimento, in particolare, delle seguenti attività, con assunzione diretta di responsabilità :

- ☐ cura i rapporti con gli organi istituzionali preposti al controllo dell'ente, con la predisposizione di certificazioni, statistiche, e documenti relativi all'attività economico-finanziaria
- ☐ cura gli adempimenti concernenti la gestione dei trattamenti retributivi del segretario, del direttore generale e dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, dei collaboratori esterni ed alla conservazione della relativa documentazione
- ☐ cura gli adempimenti concernenti il trattamento pensionistico e previdenziale dei componenti gli organi di direzione politica e di tutti i dipendenti dell'ente
- ☐ provvede alla gestione del sistema generale di rilevazione delle presenze/assenze dei dipendenti
- ☐ provvede alle liquidazioni delle indennità spettanti al presidente ed ai componenti degli organi di direzione politica;
- ☐ cura la promozione dell'innovazione mediante l'implementazione degli applicativi informatici alle procedure oggi in utilizzo garantendo un costante monitoraggio delle possibili aree di intervento;
- ☐ propone i percorsi e le priorità di intervento per l'innovazione delle procedure;
- ☐ provvede alla ricerca ed al costante aggiornamento dell'ente in ordine alla normativa di settore

Competono inoltre tutte le attività attinenti la posizione assegnata, incluse quelle sopravvenute, che non comportino sostanziali modificazione dell'incarico medesimo e la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale nonché della proposta dell'atto finale al dirigente competente.

Caratteristiche della posizione organizzativa: il responsabile della posizione provvede con autonomia e con diretta assunzione di responsabilità a:

- ☐ svolgimento di attività di analisi ed istruttoria in ambito contabile;
- ☐ svolgimento di attività di valutazione tecnica e di controllo;
- ☐ proposta di provvedimenti amministrativi;
- ☐ cura della strumentazione e documentazione inerente l'attività assegnata, svolta con utilizzo di supporti informatici;
- ☐ eventuale coordinamento di gruppi di lavoro/progetto per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Elementi di valutazione

1. Competenza richiesta: all'incaricato della posizione di alta professionalità sono richieste:

E' richiesta in particolare più che buona conoscenza e capacità applicativa:

- o della ragioneria, della finanza e della contabilità degli enti locali, della normativa fiscale, del diritto degli enti locali;

ALLEGATO A

- dell'utilizzo di procedure informatizzate, delle procedure di liquidazione ed emissione dei mandati, nonché delle principali normative in materia di contratto di lavoro, in materia previdenziale e fiscale, della normativa sulla gestione del rapporto degli enti locali; delle tecniche di organizzazione e di gestione per obiettivi, del diritto amministrativo, dei reati contro la pubblica amministrazione;

Le competenze sono acquisibili non meno di un anno di attività.

L'aggiornamento necessario per le competenze prevalenti è continuo.

2. Problem solving

Svolge, relativamente alle tematiche di competenza attività di individuazione e analisi dei problemi, valutazione e proposte di risoluzione. In relazione ai compiti assegnati il giudizio sulla diversificazione e complessità dei compiti raggiunge un giudizio medio.

La posizione gestirà unità di personale e risorse informatiche in funzione dello sviluppo e dell'implementazione delle funzioni del Servizio.

La posizione opera con discreto grado di autonomia e richiede buona capacità di relazione, flessibilità e disponibilità all'innovazione.

La posizione tratta anche informazioni riservate.

3. Incidenza sui risultati

La posizione incide sui risultati in quanto oltre a partecipar ai procedimenti dell'ente comportanti spese, riferibili al personale dipendente (oltre che degli amministratori), e alla gestione della rilevazione delle presenze ed assenze, sarà parte integrante del sistema del controllo di gestione dell'ente, essenziale nelle politiche di miglioramento (economiche ed organizzative) che l'ente si troverà ad attuare.

La posizione intrattiene relazioni con superiori diretti, con il direttore generale, con collaboratori coordinati, collaboratori esterni, amministratori, con il tesoriere, con altri enti.

La posizione riferisce direttamente al "Responsabile Giuridico, Contratti e Personale".

Le relazioni con enti esterni sono anche dirette.

ALLEGATO A

accordo alte professionalità				
indennità massima	indennità minima (garantita)	indennità massima attribuibile ad integrazione del minimo garantito		val. punto
€ 16.000,00	€ 5.164,56	€ 10.835,44		21,67088
applicazione				
nome	indennità garantita	indennità attribuibile ad integrazione del minimo garantito	indennità complessiva	peso posizione
Moraca	€ 5.164,56	€ 2.844,30	€ 8.008,86	231,25
Fattore		Elemento	Giudizio	
1. Competenza	250	1.1 Conoscenze tecniche, amministrative e gestionali	Medio	125
		1.2 Periodo necessario per acquisire l'esperienza richiesta	Ridotto	62,5
		1.3 Frequenza dell'aggiornamento necessario	Medio	125
		Media		104,17
2. Problem solving	150	2.1 Risorse economiche assegnate e risorse umane gestite	Poco Rilevante	18,75
		2.2 Diversificazione e complessità dei compiti	Medio	75
		2.3 Rilevanza informazioni trattate	Ridotto	37,5
		Media		43,75
3. Incidenza sui risultati	200	3.1 Responsabilità di procedimenti o direzione di fasi di procedimenti	Medio	100
		3.2 Complessità delle relazioni interne	Ridotto	50
		3.3 Eventuali conseguenze negative	Medio	100
		Media		83,33
Totale	600	231,25		
Legenda				
Elevato	100%			
Rilevante	75%			
Medio	50%			
Ridotto	25%			
Poco rilevante	12,5%			
Non rilevante	0%			